

النقابة للعمال ، لا لأرباب العمل!

لا للنقابات المريحة!

كعمال و عاملات مسجلين في منظمات نقابية مختلفة ، في ظل الاحترام المتبادل لوجهات النظر المختلفة - التي بالنسبة لنا ثروة وليس حدا - نعتقد أن بناء وجود نقابي يمثلنا يعني وجود أدوات للدفاع عن مصالح العمال ، أي نحن!

ما لسنا راغبين للتسامح فيه هو أن تكون الشركات هي التي تقرر أي نقابة يجب على العمال التسجيل فيها وبالتالي يكون لها ممثلون "ملائمون" (محظور بموجب المادة 17 من القانون 300 دستور العمال).

استغلال سلطة قيادتها في فرض العمال على التسجيل في النقابات المتوافقة ، من خلال مكالمات فردية.

يوسفنا أن يحدث هذا مرة أخرى في شركة UPS، وهي حقيقة ليست جديدة ذات نتائج كارثية على الإتحاد النقابي الكونفدرالي المعني.

اليوم ، مرة أخرى ، يحدث في المستودع مع كونسورتيوم الوظيفة والعمل (Consortio Job and Work) .

سلوك يقوض حتما العلاقات النقابية التي تم بناؤها بمشقة على مدى العقود الماضية.

ندعو الشركة لإلغاء التسجيلات في النقابة التي لم يتم إختيارها بحرية من طرف العمال. كل عامل يجب أن يكون حرا في اختيار الإنضمام النقابي.

تواصل أيضاً ان في حالة ما إذا كان أي موظف بقي يؤخذ منه الحجب السنوي ، على الرغم من قيامه بالإلغاء من قبل النقابة التي روجت لها الشركة (وهي ممارسة تستخدمها لسوء الحظ النقابة المعنية) سنجد أنفسنا مجبرين على تفعيل كل أداة تحت تصرفنا لمنع هذه الاعتمادات التي لا لزوم لها. الإجراءات القانونية ، التنديد العلني ، التعبئة.

نحن ندعو النقابة المتورطة في هذا الاحتيال إلى رفض هذه الممارسة ومشاركتها مع النقابات الموجودة في UPS في نشر طريق تنقيبي ديمقراطية الذي هو ثمرة المقارنة المباشرة بين النقابيين والعمال.

إذا كنا نؤمن بالمقارنة الحرة والديمقراطية ، وإذا كنا نؤمن بالنقابة كتعبير حقيقي عن إرادة العمال ، فإننا نرفض معاً وجود النقابات التي يفرضها صاحب العمل.

ميلانو 2019-21-05

العمال و العاملات المنتمون للنقابات
التي منحوا بحرية تفويض لتمثيل مصالحهم